

南昌理工学院文件

南理校发〔2019〕13号

关于印发《南昌理工学院2019年 工作要点》的通知

各处（室）、院（部）：

经校长办公会研究通过，现将《南昌理工学院2019年工作要点》印发给你们，请认真贯彻落实！

南昌理工学院
2019年3月12日

A red circular official stamp of Nanchang Institute of Technology. The outer ring contains the characters '理工學院' (Institute of Technology) at the top and '南昌' (Nanchang) at the bottom. In the center, there is a red five-pointed star with the characters '南昌理工学院' (Nanchang Institute of Technology) written across it.

南昌理工学院 2019 年工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是深入贯彻落实全国教育大会精神开局之年，是我校本科教学审核评估整改之年，是我校迎来办校 20 周年的喜庆之年。**我校 2019 年工作的总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻全国教育大会、新时代全国本科高校教育工作会议、全省教育大会和全省本科高校教学工作会议精神，紧紧围绕立德树人的根本任务，以内涵建设为核心，以创新发展为动力，以本科教学审核评估整改工作为主线，全面加强教风学风建设，全面深化教育教学改革，推动学校在党建思政、学科建设、人才培养、科学研究等各项工作中更上一层楼，为我校在新的起点上实现新发展，新跨越开好局、起好步、奠好基，以优异成绩迎接建校 20 周年。

一、坚守社会主义办学方向，落实立德树人根本任务

1. 聚焦立德树人根本任务，扎实推进新时代思想政治工作。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以立德树人为根本任务，加强社会主义核心价值观教育，弘扬正能量，帮助同学们树立正的世界观、人生观、价值观。不断创新思政教育工作方式方法，进一步形成特色鲜明的我校思想政治教育工作模式。推动并落实学校思想政治工作队伍地位待遇和职业荣誉感。围绕庆祝新中国成立 70 周年，精心组织开展“我和我的祖国”主题宣传教育活动。充分发挥江西省国防教育基地、教育部国防特色学校的优势，强化党

史、军史、省情等教育；开展“课程思政”示范课程建设，继续推进“三访”、“校长约吧”和校领导“双体验日”活动等，切实增强思想政治工作获得感。

2. 坚守意识形态阵地，牢牢把握意识形态工作领导权。贯彻落实全国高校思想政治会议精神，深入实施《关于进一步加强和改进新形势下学校宣传思想工作的实施意见》和《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法实施细则》，将思想政治工作纳入意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作“一把手”负责制，强化意识形态工作第一责任人的主体责任。按照“谁主办、谁负责，谁审批、谁监管”的原则，进一步加强对有关报告会、研讨会、讲座等各类意识形态阵地的管理。用好课堂教学这个主渠道，强化课堂教学纪律。建好官方微博、微信新媒体移动平台，制作视频新闻，推进传播方式创新。落实完善新闻发布和新闻发言人制度。坚决抵制和防范境外宗教势力渗透，严禁在校园内传教。加强意识形态研判。聚集意识形态领域苗头性、倾向性问题和意识形态工作热点难点问题，坚持舆情研判联席会制度，加强校园舆情搜集研判，做好重大活动和突发事件的舆论引导。

3. 注重德智体美劳全面发展，切实促进学生综合素质提升。进一步贯彻落实中共中央、国务院，教育部，省政府，省教育厅有关文件精神，进一步抓好学校的体育、美育工作。继续开展好校园阳光体育活动。抓好春季运动会，秋季运动会，三人制篮球赛、五人制足球赛以及乒乓球、羽毛球等常设比赛活动，促进各类体育协会积极开展活动。以推进公共

体育课程改革为突破口，发挥公共体育课教学在增强学生体质健康，培养学生终身体育锻炼意识等方面的作用。积极推进校内体育单项协会、社团或体育俱乐部的建设，确保学生每天体育锻炼 1 小时。积极参加全国全省高校组织的体育赛事，力争好的成绩。进一步抓好学校美育工作。增设美育公选课，抓好五四文艺晚会，元旦迎新晚会等常设文艺活动，增设学生美育类社团，继续抓好学校艺术团（合唱团、舞蹈团、京剧社），开展戏曲进校园活动，创造条件开展高雅艺术进校园活动。做好 2019 年《国家学生体质健康标准》实施工作，使体质健康的测试与数据上报工作更加规范。开展好高雅艺术进校园等活动。加强不同时节、重点时期学校传染病、食物中毒等突发公共卫生事件的预警与防控工作。充分发挥教育部国防教育特色学校、江西省国防教育基地的优势，认真做好国防教育、学生军训、征兵工作。

4. 强化精神引领，不断提升学校精神文明创建水平。推动精神文明创建工作常态化、规范化。调整充实学校和基层精神文明建设领导小组，制定精神文明建设规划，开展文明院部评选活动，健全完善目标管理责任制，提升全校师生员工精神文明参与度、认可度。坚持不懈弘扬社会主义核心价值观，更加注重学生综合素质的培养，要坚持把学生家长及社会对优质教育的需求作为奋斗目标和努力方向，树立良好师德师风，提升教师能力素质，完善教师管理制度，努力建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍。继续抓好文明校园创建活动。进一步深化文明单位、文明家庭、文明校园、文明餐桌、文明上网活动。争创

全国“文明校园”，实现学校精神文明建设新突破。

二、以本科教学审核评估整改工作为主线，全力提高本科教育教学质量，进一步推动学校内涵式发展

5. 探索应用型人才培养机制研究，提高办学定位的落实。采取课题立项的方式，对应用型本科院校的办学路径、培养方案、培养模式、课程体系、教学内容、教学方法、实践教学体系、师资培养、教学管理和学生管理模式等进行深入研究与探索，努力探索具有我校特色的应用型人才培养机制。提高全体教职工，特别是中层管理干部对应用型本科的理解和认识。构建矩阵式立体化宣传体系。通过各种平面媒体和网络媒体，利用官网、官微、官博等宣传学校办学定位和办学理念，加大学校办学理念、办学定位和办学特色的深度解读，使之深入人心，上下统一思想，认同一个目标，促进广大教师深刻理解学校办学方向、办学定位与发展思路，引导广大教职工清醒认识应用型大学办学理念、人才培养观与质量观，努力实现既定发展目标。

6. 坚持“3平台+接口”的人才培养方案，突出应用型人才培养，满足经济社会发展需求。根据本科审核评估专家反馈意见，积极探索并实施符合我校发展目标、办学水平和特色的应用型人才培养模式。各专业在修订培养方案前都要开展市场调研和人才需求预测，了解行业对应用型人才培养的需求；以学校“3平台+接口”的应用型人才培养方案的框架为依据，加强行业岗位需求与职业接口的设计，积极探索与学生就业相对接的职业方向接口的课程设计；探索符合应用型人才培养的教学

内容和教学手段，研究符合各专业需要的集中实践教学和课外实践活动的组织方案，做实产学研合作教学工作，使应用型人才培养的工作落到实处，努力探索具有南昌理工学院特色的应用型人才培养机制。

7. 加快推进质量监控体系建设。认真贯彻中共教育部党组《关于加强高校课堂教学建设提高教学质量的指导意见》文件精神，实施《南昌理工学院教学质量保障与监控体系方案》，明确人才培养质量保障体系的职责分工、信息采集、质量改进等方面的要求，确立质量保障体系的运行机制。教务处实施教学全面管理，督导室负责教学督导工作，评建办组织参加外部评估、开展内部评估和实施教学状态数据监测，学校其他有关处室提供相应的支持，各院部作为实施教学过程管理的教学实体，全面负责本单位的教学工作，从而形成“校长总管，副校长分管，三线监控，多点支持，基层落实的质量保障体系”和“管、监、评分离的三线质量监控体系”。做好学科建设、专业建设、课程建设、师资队伍建设、实习基地建设、教材建设、教学质量的监控、教风学风建设以及教学管理队伍建设。

8. 加强课程建设。课程建设是专业建设的基础，要加大课程建设经费投入，加大应用型课程课改力度，实施应用型课程建设专题培训；根据专业人才培养目标，合理设置课程、优化课程，邀请企事业单位的管理人员、工程技术人员参与课程体系设计和开发职业接口课程。加强课程改革力度，打造金课，淘汰水课，加强课程常规建设和规范管理，以省级精品课程建设为示范和导向，加强对学校现有课程资源的升

级改造，提升精品课程的共享功能，利用网络教学资源，探索互联网时代的新型教学体系，对学校现有省级和校级精品课程进行更新，提高精品课程的质量，起到引领示范作用；出台更有力的在线课程奖励政策，强化教师运用现代信息技术教学方式方法的培训，调动教师参与在线课程建设的积极性；加快课程网络化平台资源建设进程，开展mooc、微课、spoc等课程的建设工作，鼓励开展翻转教学、混合式教学等课堂教学创新工作，提升学生的学习效果与学习体验。同时引进名校优秀网络课程资源，不断丰富网络课程资源；制定双语课程建设措施，鼓励优秀教师开展双语教学，加快课程的建设，提高课程质量。建立课程建设负责人制度，全面负责对该门课程的规划、管理与建设；加强对课程建设的过程管理，健全和完善课程检查与评估制度；加强课题型、探讨型、实践型、自主学习型等课程的建设，丰富选修课程资源，改革公共课程管理模式。

9. 全面加强创新创业教育建设。支持大学生创新创业，不断完善创新创业课程体系，加大创新创业实践基地建设。不断充实和完善创新创业导师人才库。组织参加江西省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛等活动。

10. 合理调整专业布局，优化学科专业结构。稳定专业设置，优化专业结构，强化内涵建设，以现有省级特色学科专业为基础，加大建设力度，集中力量建设支持新一代信息技术产业发展，支持先进制造业和航空产业发展，支持现代服务业发展，支持文化及创意产业发展，支持节能环保、新能源、新材料产业发展的5大专业集群；加强已获得省级特

色专业的学科建设；实施分层管理和目标管理模式，形成学校统筹管理、学院监督管理和专业带头人责任管理三层专业建设的管理机制，根据目标责任制的要求，建立和完善竞争激励与约束机制。完善专业梯队建设、专业建设立项、经费管理等相关环节的管理，使专业建设走向制度化、规范化、科学化轨道，确保专业建设取得实实在在的成效。

11. 进一步做好硕士研究生相关工作。继续推进与华东交通大学联合培养硕士研究生工作，协助做好计划分配、招生宣传、录取工作、学生的教学和管理工作、导师的交流工作。继续按照省学位办的文件要求和《南昌理工学院三年行动计划》方案，推进硕士点筹建各项工作。

12. 不断推进国际交流合作。不断完善对外合作机制，提升涉外办学水平、教育实力、创新能力，不断丰富中外人文交流和办学项目。继续做好现有中韩国际本科合作项目的招生、教育教学等工作，做好已批复中外合作办学项目的招生、教学等各项工作。扩大外国留学生招生的范围和规模，招收素质高、有继续深造需求的外国留学生。做好外籍教师选聘工作。

三、坚持把教师队伍建设作为基础工作，全面促进教学科研水平不断提升

13. 加大人才引进力度，完善师资队伍管理运行机制。充分发挥民办学校的政策优势，加强教师引进、培养、晋升、考核、奖惩等制度创新、管理体制机制改革，完善制度建设，提高管理水平，充分保证师资队伍建设工作顺利进行，采取更加有力的措施留住人才。实行“不求所有、但为

所用”的柔性引才方式，从大型企业、公办高等院校聘任具有教学经验和优秀人才兼任教师，建立一支高水平的兼职教师队伍。建立外聘教师淘汰、激励机制，加强外聘教师队伍管理和建设。在政策允许的情况下，实施校聘副教授制度，打破指标限制，使一批优秀的硕士教师能够更早地获得高级职称，实施优秀博士直聘副教授制度，吸引高学历优秀人才，改善教师学历结构，实施校内高水平人才工程计划，确定一批校级学科带头人和学术骨干，并给予相应的生活待遇和工作条件。深化专业技术人员定岗、定编、定责，建立灵活的激励机制，逐步建立科学的人才评价、保障体系，规范师资队伍建设和管理。

14. 建立完善教师培养机制。 成立教师发展中心，配备专职人员，设立教师职业发展专项经费，统筹协调全校教师职业发展和培训培养工作，推进教师职业发展专业化、科学化、系统化和规范化发展，提高教师队伍职业发展的整体水平。制定校院两级校本培训体系，发挥二级教学单位老教师的传、帮、带作用，将导师制落到实处；通过线上线下并行、理论技能结合、强化专项培训，运用工作室、演练、沙龙、互评等多种形式不断丰富教师培养工作，提升培训效果；采取教师教学法轮训、拓展双语教学能力提升、信息化教学能力提升、骨干教师培训计划等项目，加大教师培训培养力度；加强短期培训，通过岗前培训、专业进修、聘请外校名师、现代教育技术轮训等多种形式，促进青年教师拓宽知识面，提高业务素质；开展课堂教学竞赛和教学观摩等一系列培养培训措施，培养青年教师扎实的授课能力；有计划分步骤地

鼓励青年教师提高学历层次，逐步提高博士比例；有目的有重点地选拔优秀人员，予以重点支持，培育新生骨干；加大双师型教师的培养，鼓励青年教师进企业、做项目，提高教师教学和实践能力，丰富青年教师的行业工作经验，以适应培养应用型人才的要求。

15. 加强师德师风建设，提升学校软实力。强化教师“回归本分”的教育，加强教师队伍建设，立足于教师素质和能力的提高，开展一系列师德教育活动。让每位教职工明确自己的职责，掌握行动的准则，更新教育教学理念，大力弘扬教书育人、为人师表精神。同时，要加强教师专业化建设，狠抓教师业务素质的全面提升，从而做到德才兼备。组织好第 35 个教师节庆祝活动。

16. 创新科研管理机制，实行科教深度融合，推动科研快速发展。对科研项目实行分类管理，对基础性和应用开发性研究实行不同的管理办法和激励机制；通过强化研究基地建设，实行课题组长负责制等措施，整合科研资源和力量，促进学科间的交叉融合，积极申报省市级课题和项目，增强获得国家课题和项目的能力。建立竞争机制，加强对科研人员的科研业绩考核，完善现行管理办法，强化精品意识，建立科研管理数据库，提高管理人员的工作效率。根据学校实际情况设立科研专项经费，保证科研经费到位，建立科研项目申报、立项课题、优秀成果奖励措施，积极鼓励教师参加科研建设，调动教师的积极性。鼓励教师发表高水平论文和出版学术专著，增强学校的学术氛围，提高我校教师的学术水平，形成优势和合力，努力做到引领教学、服务教学、

装备教学、反哺教学。按照学校主动、政府牵动、业界随动的原则，建立合作互惠互利、实现双赢、资源共建、优势互补的新型培养模式，建立健全合作教育的长效机制。积极搭建校政企互动合作平台，推进与地方、企业的合作；面向行业、企业开展科学研究和咨询服务，提升教师的服务水平和学生的实践应用能力；鼓励学生积极参与理论探索、技术开发和社会实践等课外学术科研活动，提高自身创新能力与实践能力。引导教师走向社会、走向企业，解决企业技术难题，拓展横向课题立项渠道；进一步加强与省内外企业合作，围绕高端制造、航空产业、新一代信息技术、新能源、现代服务业等区域经济发展领域，深入开展科教深度融合，支持教师承担横向课题，提高服务社会的能力。

17.着力推进科学研究及其成果转化。以申报国家项目为引领，有计划地组织力量积极跟进国家自然科学基金和国家社科基金课题、教育部人文社会科学项目的申报立项工作及新申请的省级项目工作。抓机遇，促主动，为后期申报国家项目打下坚实的基础，特别是要推进省教育厅、省科技厅、省社联、省科协、省文化厅以及市厅级等主管部门的课题申报。进一步提升学校科研水平和档次，出台和修订各类激励政策和办法，使得教职员工在中文核心期刊上发表文章，实现国家权威期刊和权威检索机构(SCI、EI、SSCI、A&HCI\CSSCI、CSCD ISTP)发表和收录数量有显著增加。做好组织各类科研成果奖项和专利的申请与报奖工作，特别是国家级高层次的报奖工作，积极推进科研成果的转化和社会应用。继续做好学校的学报编辑和出版工作，维护好我校学

术窗口形象。继续开展校级课题和校级科研平台建设的申报、评审和立项研究工作，培育科研新生力量。根据学科建设需要，发挥优势、突出特色，重点支持培育我校优势学科和领域团队，逐步建成若干个在全省领先的科研团队队伍。扩大国内外学术交流。通过“请进来”和“走出去”，鼓励各系、部门、研究团体承办学术会议，扩大对外学术交流。聘请校内外学术专家和科研管理部门的领导，举办形式多样的培训和讲座，活跃学术氛围，提高我校教师的科研水平。

四、坚持以生为本，持续提升服务保障水平

18. 进一步做好学生管理服务相关工作。以“辅导员工作室”为载体，全面推进辅导员队伍标准化建设，打造一支专业化、职业化的学生思政工作队伍。提升辅导员队伍的整体水平。加强班级文化建设，结合学生宿舍“准军事化内务管理”机制，上升到学生日常行为教育，使学生的行为言行得到质的提升。进一步规范、实施好相关高校学生管理规定。以迎建国70周年、建校20周年为契机在师生中开展一系列的活动，使正能量在校园内得到最大化的彰显。

19. 确保做好学生资助和对口扶贫工作。加强资助政策宣传。加大贫困家庭学生建档立卡资助力度，全面落实资助政策。强化绩效管理，进一步规范全校学生资助管理工作，督促层层压实责任。推进精准资助和资助育人工作，拟定精准关注、精准帮扶实施方案，使其规范化、制度化。根据省振兴办、省教育厅、省工商联有关要求，进一步做好精准扶贫，对口支援工作，特别是做好帮扶地区的教育精准扶贫工作，落实服务乡村振兴战略。

20. 着力做好招生录取工作。认真贯彻国家有关高招录取政策，严格落实各省教育厅、考试院招生工作要求，坚持诚信阳光招生，讲好南理故事，引导适读生源报考我校，努力完成 2019 的招生工作任务。加强招生工作管理，强化岗位责任，增强服务意识，做好招生业务培训，杜绝违规违纪，展现学校窗口形象，全体动员，共同参与，全力保障招生工作顺利开展。根据学校总体办学定位及专业建设情况，逐步发展为以本科教育为主，优化本专科专业结构。结合学校自身师资结构、专业学科发展，合理设定分专业招生计划，积极合理调整分省分专业生源布局，提高办学的效益；积极出台符合学校实际的招生政策，积极吸引高分考生填报我校，提高生源质量。加强航空特色专业和国际化办学水平，做好航空招飞和国际留学生招生工作；强化服务意识，全力服务于考生，加强录取、入校环节和新生的沟通工作。

21. 有效促进就业工作进一步提升。推动就业管理、就业服务质量不断提升。围绕国家战略向新业态、服务业等领域输送毕业生，拓展就业空间。完善就业统计和反馈机制，强化就业师资队伍能力建设。认真筹划、严密组织，全力做好“2020 届毕业生校企双选供需洽谈会暨就业招聘大会”。认真做好 2019 年度“SYB 创业培训”的组织实施工作。认真按照南昌市相关文件精神做好 2020 届毕业生一次性求职创业补贴的申报工作。严格按照省委组织部的要求，全力做好西藏专招、新疆专招工作。

22. 打好后勤服务与综合整治攻坚战。加强后勤队伍建设，健全完善各项规章制度，建立长效管理机制，实行常态化管

理；增强服务意识，提高工作标准，对后勤管理实行科学化、精细化管理，提高师生满意度。水电供应设施设备的提升改造，降低水电故障率；做好各项维修保养工作，重点做好教学楼、学生宿舍漏水维修、卫生间改造等；巩固校园整治成果，不断深化和提升，切实做好校园环境综合整治工作，确保校园环境干净、整洁。

23. 加大“创建平安校园”的力度，维护学校安全稳定。进一步加强安全保卫队伍建设，从思想政治教育，制度建设、廉政教育，业务技能培训上下功夫，从德、能、勤方面全面提升安保人员素质，努力打造一支思想先进，技术过硬，品德优良的校园安保队伍。重点做好安全防范，科学使用人防、物防、技防，“三防”工作真正落到实处，起到更有效的作用，为学校平安建设发挥更大的效能。加强门岗的值班、值勤，管理好门禁收费系统，管控外来车辆的管理，有效的舒缓了校内交通压力。加强治安管理，加大对重点部门、重点人员的管控，保持巡逻守护力量不减，尽最大力量防范可防性案件发生。进一步加强安全稳定工作的宣传，提高广大师生遵纪守法的自觉性。深入到各分院进行安全稳定工作的宣传。加大对反电信网络诈骗和防范校园网络贷款风险安全知识宣传教育，尽最大力度减少或杜绝电信网络诈骗案和校园网贷纠纷案件发生。

五、全面加强党的建设，为学校发展提供坚强的思想政治组织保障

24. 持续推进学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。以政治建设为统领，把“用‘四个意

识’导航、用‘四个自信’强基、用‘两个维护’铸魂”作为党的建设总抓手。创新学习方法和载体，完善学习督察制度。重点做好“学习强国”学习平台的推广运用工作，把下载安装“学习强国”手机APP，注册率、使用率以及供稿数量质量纳入党组织和党员年度考核内容。进一步做好《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》课件的宣传、应用工作，持续加强理论武装，把深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一段时期内的首要政治任务。

25. 持续推进党的建设常态化制度化。按照新时代党的建设总要求，进一步加强党的基层组织建设。2019年是教育系统“支部建设年”，我校要结合党建工作实际，着力提高党支部的组织力、感召力、引领力和执行力。学习贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，落实好我校党组织“对标争先”建设计划实施方案，开展创建示范高校、标杆院系、样板党支部和新时代赣鄱先锋活动。落实教师党支部书记“双带头人”培育工程建设措施和进一步加强教师党支部建设的实施细则，建立把骨干教师培养成党员，把党员教师培养成教学、科研、管理骨干的“双培养”机制。强化教师党支部政治功能，发挥示范引领作用。

26. 持续推进发展党员和党员教育管理科学化系统化。创新优化入党积极分子教育培养方式。落实落细入党积极分子联系考察办法。始终把政治标准放在首位。严格规范“三会一课”制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、民主评议党员制度和党组织书记年度述职制度。落实“三访”制度，

完善党员领导干部联系院系、联系班级、联系党员和入党积极分子制度。强化党员干部培训机制，把坚定理想信念作为首要任务，把增强党务工作能力作为培训重点，把强化党性锻炼作为重要方式。2019年度对党员干部进行一次全面的分类培训，增强党性、提高素质和能力。

27. 认真做好统战、工会、共青团等工作。引导统一战线成员继续深入学习和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想，夯实统一战线团结奋斗的思想基础。支持各民主党派、无党派人士开展“不忘合作初心，继续携手前进”主题教育活动；在党外知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动。开好双代会，推进民主管理和民主监督，进一步开展党政工共建“教工之家”活动，丰富“教工之家”的活动内容和形式，积极开展教职工文体活动，积极为广大教职工解难事、做好事。切实加强对学校“关心下一代工作委员会”的领导；落实共青团改革实施方案，加强共青团、学生会的组织建设，推进青年之家和学生之家建设，开展丰富多彩的第二课堂活动和社团活动，发挥共青团的组织、服务、凝聚青年作用以及学生组织的教育引导作用，促进学生成长成才。

六、认真做好校庆20周年各项筹备工作

28. 办好20周年校庆活动。把校庆工作作为对20年来我校办学历史和经验的一次系统回顾与总结反思；作为凝聚校友、点燃情怀的感情纽带；作为整治环境、提升文明水平的良好契机；作为展示学校形象、传播学院故事的精彩舞台。要突出顶层设计，抓住关键环节，创新主要载体，落实主要

责任。要布局时间节点，谋划活动方案。要精心办好纪念大会、学术、文艺和校友联谊等系列活动，把我校 20 周年校庆办成一次热烈、隆重、节俭、奋进、继往开来的盛会。