

南昌理工学院文件

南理校发〔2021〕21号

关于印发《南昌理工学院2021年工作要点》的 通知

各处（室）、院（部）：

现将《南昌理工学院2021年工作要点》的通知印发给你们，请认真贯彻落实。



南昌理工学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年，是教育系统创新实施“奋进之笔”，扎实推进高质量发展的首要之年。我校 2021 年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神以及省委十四届十二次全会精神，深入落实习近平总书记关于教育的重要论述和视察江西重要讲话精神，聚焦“作示范，勇争先”的目标定位和“五个推进”的重要要求，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，以推动教育高质量发展为主题，以教育改革创新为根本动力，以满足人民群众对教育的美好期待为根本目的，统筹学校各项事业发展与校园安全，全面落实立德树人根本任务，加快推进教育治理体系和治理能力现代化，为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家江西篇章、描绘好新时代江西改革发展新画卷贡献更多更强的“教育力量”，为江西民办高等教育写好亮丽的“奋进之笔”。

一、坚守社会主义办学方向，落实立德树人根本任务

1. 深化理论武装工程，不断激发全校师生员工干事创业的工作热情和工作干劲。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，在学懂弄通做实上下功夫，增强干部群众拥戴核心、维护核心的政治自觉和思想

自觉。要举全战线之力组织开展庆祝中国共产党成立 100 周年宣传教育，生动鲜活讲好中国共产党故事，为党的百年大庆记载伟业、展示辉煌。要谋划好“十四五”时期文化改革发展，推进国家文化软实力建设。

做实高校新时代文明实践中心，结合“思政大讲堂”，围绕学校教育教学、文化活动和师生需求，组织开展宣传宣讲和“三进三服务”实践活动，使之成为学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的坚强阵地、宣讲党的方针政策和国家法律法规的生动课堂和培育践行社会主义核心价值观、建设文明校园、提升高校思想政治工作质量的有效平台。要加各级各类研修培训和“十百千宣讲团”校园巡讲主要内容，广泛开展习近平总书记关于青年和教育的重要论述的“大学习、大讨论、大落实”活动。抓好“学习强国”学习平台的落地推广使用。利用学习平台广泛开展主题征文、成就展示，经验交流。

2. 深化意识形态工程，巩固壮大主流思想舆论阵地，牢牢掌握意识形态工作的主导权。抓好意识形态工作责任制的落实。今年是 9·11 事件 20 周年、中国加入世界贸易组织 20 周年、北京申奥成功 20 周年、苏联解体 30 周年、唐山大地震 45 周年祭、西藏和平解放 70 周年、中国与巴基斯坦建交 70 周年、红军长征胜利 85 周年、九一八事变 90 周年、中国共产党成立 100 周年、辛亥革命爆发 110 周年、签署《辛丑条约》120 周年、孙中山先生诞辰 155 周年。贯彻落实全国宣传部长会议精神，深入落实《党委（党组）意识形态工

作责任制实施办法实施细则》，将思想政治工作纳入意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作“一把手”负责制，强化意识形态工作第一责任人的主体责任。

巩固壮大主流思想舆论阵地。按照“谁主办、谁负责，谁审批、谁监管”的原则，进一步加强对有关报告会、研讨会、讲座等各类意识形态阵地的管理。用好课堂教学这个主渠道，强化课堂教学纪律。建好官方微博、微信新媒体移动平台，制作视频新闻，推进传播方式创新。落实完善新闻发布和新闻发言人制度。坚决抵制和防范境外宗教势力渗透，严禁在校园内传教。

加强意识形态研判。聚集意识形态领域苗头性、倾向性问题和意识形态工作热点难点问题，坚持舆情研判联席会制度，加强校园舆情搜集研判，做好重大活动和突发事件的舆论引导。

3. 深化社会主义核心价值观建设工程，进一步提升全校师生的精神涵养，厚植学生成长成才的精神沃土。推进核心价值观常态化建设。深入贯彻《关于培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》，把社会主义核心价值观融入立德树人全过程，纳入教育教学和学生成长成才各环节，强化氛围营造、思想引领、行为规范、生活养成，不断提高师生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养。推动核心价值观落地生根。贯彻落实中央《关于进一步把社会主义核心价值观融入法治建设的指导意见》，把社会主义核心价值观贯穿到依法治校全过程，做到治理有方、管理到位、风清气正，培

育优良校风和学风。发挥示范引领作用。选树践行社会主义核心价值观的先进典型，积极参加各类好人好事评选，举办以“爱校爱师爱生”为主题的微视频比赛。

4. 深化精神文明建设工程，不断提升学校精神文明建设水平。推动精神文明创建工作常态化、规范化。调整充实学校和基层精神文明建设领导小组，制定精神文明建设规划，开展文明院部评选活动，健全完善目标管理责任制，提升全校师生员工精神文明参与度、认可度。继续抓好文明校园活动。进一步深化文明单位、文明家庭、文明校园、文明餐桌、文明上网活动。争创全国“文明校园”，实现学校精神文明建设新突破。根据《教育部关于进一步加强高等学校法治工作的意见》进一步加强学校法治工作，全面推进依法治教、依法办学、依法治校。今年是“八五”普法开局之年，广泛开展“八五”普法宣传教育工作，落实学校2021年普法工作计划，继续开展好国家宪法日等法制宣传活动，不断提高师生法治意识。牢牢把握“两个巩固”根本任务，深入践行“四个合格”目标要求，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，大力推动基层宣传思想文化工作，构建“大宣传”工作格局，助力学校宣传思想文化工作再上新台阶。

5. 注重德智体美劳全面发展，切实提升学生综合素质。大力开展“青春心向党，建功新时代”主题教育活动，通过观看建党100周年庆祝大会视频、座谈会、演讲比赛等形式，喜庆建党100周年。加强学生公寓思政阵地建设，打通思政

教育最后一公里。将在学生公寓 6 栋、22 栋、33 栋建设学生公寓“党团活动+”工作室，并启动“一站式”学生社区综合管理平台建设。大力开展大学生暑期文明实践志愿服务活动。组建 5—10 支大学生暑期文明实践志愿服务队，学工处（部）组建 2 支，二级学院遴选 3—8 支，深入乡镇新时代文明实践所、学校等单位开展富有特色的文明实践志愿服务活动。组建大学生骨干宣讲团；举办大学生理想信念培训班；开展校领导“双体验日”活动。重点做好第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛的相关校级赛事组织及参赛工作，全面提升学生综合素养。

二、完善应用型人才培养长效机制，进一步推动学校内涵式发展，推进硕士点筹建工作

6. 探索应用型人才培养机制研究，提高办学定位的落实。根据《南昌理工学院“十四五”发展规划编制工作方案》完成撰写工作。坚持采取课题立项的方式，对应用型本科院校的办学路径、培养方案、培养模式、课程体系、教学内容、教学方法、实践教学体系、师资培养、教学管理和学生管理模式等进行深入研究，进一步完善具有我校特色的应用型人才培养长效机制。提高全体教职工，特别是中层管理干部对应用型本科的理解和认识。构建矩阵式立体化宣传体系。通过各种平面媒体和网络媒体，利用官网、官微、官博等宣传学校办学定位和办学理念，加大学校办学理念、办学定位和办学特色的深度解读，使之深入人心，上下统一思想，认同一个目标，促进广大教师深刻理解学校办学方向、办学

定位与发展思路，引导广大教职工清醒认识应用型大学办学理念、人才培养观与质量观，努力实现既定发展目标。

7. 坚持“3平台+接口”的人才培养方案，无缝结合经济社会发展实际需求，突出应用型人才培养。积极探索并实施符合我校发展目标、办学水平和特色的应用型人才培养模式。各专业在修订培养方案前深入开展市场调研和人才需求预测，了解行业对应用型人才培养的需求；以学校“3平台+接口”的应用型人才培养方案的框架为依据，加强行业岗位需求与职业接口的设计，做好与学生就业相对接的职业方向接口的课程设计；探索符合应用型人才培养的教学内容和教学手段，研究符合各专业需要的集中实践教学和课外实践活动的组织方案，做实产学研合作教学工作，使应用型人才培养的工作落到实处。

8. 进一步巩固质量监控体系。认真贯彻中共教育部党组《关于加强高校课堂教学建设提高教学质量的指导意见》文件精神，实施《南昌理工学院教学质量保障与监控体系方案》，明确人才培养质量保障体系的职责分工、信息采集、质量改进等方面的要求，确立质量保障体系的运行机制。教务处实施教学全面管理，督导室负责教学督导工作，评建办组织参加外部评估、开展内部评估和实施教学状态数据监测，学校其他有关处室提供相应的支持，各院部作为实施教学过程管理的教学实体，全面负责本单位的教学工作，从而形成“校长总管，副校长分管，三线监控，多点支持，基层落实的质量保障体系”和“管、监、评分离的三线质量监控

体系”。做好学科建设、专业建设、课程建设、师资队伍建设、实习基地建设、教材建设、教学质量的监控、教风学风建设以及教学管理队伍建设。

9. 加强课程建设。加大三类一流课程建设力度，投入建设经费，积极鼓励教师参加线下、线上线下混合及线上视频课程建设中，增加校级立项，申报省级及国家级，按层次给予立项项目相应的经费。充分利用“一平三端”智慧教学系统，积极引导所有教师通过超星学习通记录教学过程，鼓励教师改革教学方法和课程考核方式，开展一次“一平三端”使用教学比赛，提升教师信息化教学水平。进一步加强智慧教室建设，2021年集中建设一批智慧教室，鼓励教师以智慧教室为契机，创新教学方法。积极准备新一轮省级及国家级虚拟仿真实验教学项目、教育部校企合作协同育人项目申报工作。加大经费投入，充分发挥课程思政教学研究中心的作用，指导、引导教师积极开展课程思政教学改革，立项一批校级课程思政项目，准备省级课程思政项目。

10. 全面深化创新创业教育改革，提升就业率。求真务实、锐意进取，全面提升就业工作管理服务水平，以更加有力的举措、完善的制度和科学的管理，确保学校毕业生就业工作再进一步，确保学校2021届毕业生就业质量和就业率绝对值双提升。积极推进“南昌人才十条”政策的落实落地，将具体政策内容和优惠措施宣导给每一位毕业生，切实提高毕业生留昌就业的落户比例。

11. 进一步做好联合培养硕士研究生相关工作。继续推

进与华东交通大学联合培养硕士研究生工作，协助做好计划分配、招生宣传、录取工作、学生的教学和管理工作、导师的交流工作。继续做好入校硕士生培养工作，及2021年硕士招生工作；做好2021年新增学士学位授权专业的简况表填写，材料整理专家进校评审、申报工作。

12. 不断推进国际交流合作。不断完善对外合作机制，围绕中外合作办学项目管理和申报，提升国际学生质量和搭建国际合作科研平台等方面开展工作。扩大招生规模、生源洲别和国别。与诚信的中介公司合作，同时选择性参加东欧、东南亚、北欧等国的教育展，与当地的中学建立联系，在每年的招生季为学校招收个人素质高、学业水平优秀的外国留学生。做好外籍教师选聘工作。进一步拓展我校与国外高水平大学开展校际交流项目，积极推动我校与国外高等院校合作的研学、夏令营、学分互认和硕士、博士留学项目。通过多元化的国际交流方式，为我校学生接受国际化教育、开阔视野、增进国际理解力和交流水平、培养创新能力和实践技能，搭建国际交流平台。同时疫情防控期间，做好外国留学生心理安抚工作，密切跟踪外国留学生身体健康状况。

三、坚持把教师队伍建设作为基础工作，全面促进教学科研水平不断提升。

13. 加大人才引进力度，完善师资队伍管理运行机制。继续加大人才引进力度，按照《人才队伍建设“十四五”规划》，进一步优化师资结构、提高教师队伍和管理干部队伍建设水平，为迎接新一轮的审核评估做好准备工作。继续

做好高校教师资格申报工作和教师专业技术资格自主评审工作。根据深化高校职称制度改革方案，进一步细化学校职称评审标准，出台符合学校发展要求的职称评审条件。继续落实民生工程，根据学校的实际情况，积极建立职业年金补充养老制度。在充分调研的基础上，制定切实可行的工资方案，切实提高教职工工资待遇。

14. 建立完善教师培养机制。 借鉴其他院校的优秀经验，结合我院特点，制定一套切实可行的教职工考核办法，出台绩效考核细则，逐步建立优胜劣汰的激励机制。积极推进人事工作信息化建设。做好人事管理系统的基础数据录入和核对工作，争取人事管理系统的平稳运行，提高工作效率。抓好培训工作，完善培训体系。在培训内容和形式上力求有所创新，从形式上，采用拓展训练、开展系列讲座等多种形式，进一步加强教职员工培训工作；从内容上，增加执行力、团队精神、基本素养、专业技能等方面的内容，进一步完善培训体系。

15. 不断加强师德师风建设，提升学校软实力。 扎实开展教师政治把关、理论学习、培养培训、实践锻炼、师德师风建设等工作。围绕建党 100 周年，开展主题活动；利用每周二下午教研室活动时间，组织教师开展 1 次集中学习，基层党组织利用每月第一周周二下午的主题党日，开展 1 次党的创新理论学习，每年组织以青年教师为主要对象的革命传统教育、国情社情考察、社会实践锻炼等；通过借鉴其他高校较好的做法，在结合我校实际前提下，针对性民办高校

教师的特点，有计划地开展专门人员专题师德师风培训班，如辅导员、党务干部、专职教师等；积极申报民办专项，争取师德师风工作在思政项目中立项；选派专业课教师、思政课教师等参加国家行政学院开办的“四有好老师”等专题网络学习班；通过现代教学手段，举办课程思政说课比赛等活动。通过有针对性的教育活动提高教师政治素养，坚定政治立场。引导广大教师加深对习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于教育的重要论述的理解、阐释和运用，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉践行“两个维护”，为党育人、为国育才。提醒教师永怀不忘教育初心，牢记育人使命。引导广大教师常葆教书初心，勇担育人使命，立足岗位、砥砺奋进、担当作为，以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，以高度责任感和使命感，投身教书育人事业，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。提升师德修养，提高师德水平。引导广大教师不断加强师德修养，模范遵守职业道德规范，把师德规范融入教育教学、科学研究和社会服务的实践之中，在细微处见师德，在日常中守师德，养成师德自律习惯，提高师德践行能力，使师德素养内化于心、外化于行，以人格魅力启迪学生心灵，以学术造诣开启学生智慧之门。组织好第37个教师节庆祝活动。

16. 创新科研管理机制，实行科教深度融合，推动科研快速发展。以申报国家项目为引领，有计划地组织力量积极跟进国家自然科学基金和国家社科基金课题、教育部人文社会科学项目的申报立项工作及新申请的省级项目工作。在

省级科研项目申报方面也要抓机遇，促主动，为后期申报国家项目打下坚实的基础，特别是要推进省教育厅、省科技厅、省社联、省科协、省文化厅以及市厅级等主管部门的课题申报。做好已立项课题的开题报告、中期报告和结题事项的管理工作，使得申报的各类项目能够顺利地完成，推出有价值的科研成果。继续做好学校的学报编辑和出版工作，维护好我校学术窗口形象。

17.着力推进科学研究及其成果转化。进一步做好专利、软件著作权等知识产权的申请工作和科研成果转化工作。进一步提升学校科研水平和档次，按照新修订的各类科研管理和科研成果奖励政策和办法，使得教职员工在中文核心期刊上发表文章，实现国家权威期刊和权威检索机构（SCI、EI、SSCI、A&HCI\CSSCI、CSCD ISTP）发表和收录数量有显著增加。做好组织各类科研成果奖项和专利的申请与报奖工作，特别是国家级高层次的报奖工作，积极推进科研成果的转化和社会应用。进一步做好省“双千计划”长期引进人才项目的实施推进工作，继续开展校级课题和校级科研平台建设的申报、评审和立项研究工作，培育科研新生力量。根据学科建设需要，发挥优势、突出特色，重点支持培育我校优势学科和领域团队，逐步建成若干个在全省领先的科研团队队伍。多渠道争取科研经费，充分发挥校企合作优势，争取更多的社会资源支持科研。加强学校科研人员与社会的联系，面向企业、面向应用技术研究，以贡献争支持，以服务求发展，以成果赢效益。

四、坚持以生为本，持续提升服务保障水平

18. 进一步做好学生管理服务相关工作。加强辅导员队伍建设，打造一支专业化、职业化的辅导员队伍。加强辅导员学习、交流、培训。实行“五个一”工程：每学年举办一次辅导员素质能力大赛；每学期举办一期辅导员读书沙龙；每学期举办一期辅导员培训；每月举办一次辅导员工作沙龙；每半月举办一次辅导员业务交流（主题班会、案例分析、谈心谈话等）。加强辅导员考核、表彰。建立辅导员目标责任管理，评选年度“优秀辅导员”和年度“最美辅导员”。以满分的标准做好春季学期学生返校开学疫情防控工作。

19. 确保做好学生资助和对口扶贫工作。切实做好资助育人工作，把好事办好，彰显资助育人功能。运用大数据系统，将学生相关信息各部门间进行共享，在资助工作中能做到全员、全程、全方位育人。制定资助事务工作手册，将资助工作具体化，并且对二级学院负责资助的工作人员进行相关政策的培训。继续加强资助育人功效，强化资助育人功能：特别是要加大对建档立卡家庭户学生的思想教育，培养其生活技能，从智力上、精神上扶贫，摆脱困境，成人成才。完善资助工作考核体系：加大对资助资金的监督管理，学习好江西省资助工作“十不准”避免索、拿、卡、要的事情再度发生。进一步提高资助精准度：加强对家庭经济困难学生认定工作，从实质上做到“该资助的一个都不能少，不该资助的一个都不能有”。贯彻执行好南昌理工学院奖学金评选。开展好“助学、筑梦、铸人”征文及励志报告会活动。

20.着力做好招生录取工作。严格执行省教育厅和省教育考试院单招文件规定，积极出台方案、层层压实任务，规范招生行为，提高服务水平，努力完成学校下达的招生目标任务。认真分析近三年分省分专业数据和近三年分系分专业数据，结合各省份招生政策，科学规划合理分析各省分专业招生计划，提交教育部来源计划网。认真学习各省招生录取文件，出台录取工作实施方案，召开招生人员政策学习会和录取工作布置会议，认真研究各省录取政策，运用计划调配功能，圆满完成省厅下达的招生计划数。根据省厅工作安排，积极拓展省外函授教学点，完成成人教育专业设置、计划申报、计划编制、录取和通知书发放工作。严格执行省教育厅和省教育考试院高职扩招文件规定，积极出台方案、层层压实任务，规范招生行为，提高服务水平，努力完成省厅下达的招生目标任务。严格落实新的招生文件精神，积极配合招飞办通过招飞管理系统开展各项招生选拔工作，通过数据分析，及时调整招飞计划，努力完成下达的招飞任务。及时整理招生录取数据，优化新生报到管理系统，提高新生报到服务质量，及时整理相关数据，跟进新生状态，提升学校人文关怀，提高招生录取报到率。

21.有效促进就业工作进一步提升。各二级学院成立就业工作领导小组，要明确职责分工，分清权利义务。党政主要领导要亲自挂帅担任小组组长，分管领导要切实履职尽责做好参谋，要挑选懂业务、有责任心的同志担任就业科负责人，就业科负责人要真抓实干、勇于探索、勇于创新，毕业班辅

导员要做好毕业生的政策传达和引导督促工作。制度上要进一步优化考核指标体系。要加大对全体就业工作人员的业务培训，开展形式多样的业务培训和讲座，及时将教育部、省教育厅的各项工作要求和文件精神传达到位。各二级学院要严格按照国家教育部、省教育厅和学校下发的相关文件精神，认真组织开展毕业生实习实践和就业推荐工作。要严格按照教育部关于就业信息统计工作的“四不准”要求着力加大对毕业生就业协议书签订、上交的宣传动员和解释工作力度，要切实做到“应就业全就业、不就业帮就业”，切不可出现以实习协议代替就业协议或帮学生代签就业协议等弄虚作假的行为。

22. 打好后勤服务与综合整治攻坚战。对校舍外墙进行提升改造，做好预算及报批工作。对学校水电管网进行全面升级改造，筹划学校用电专线申请批复工作，确保用水电安全。做好日常后勤服务保障工作，加强工作主动性，提高服务质量，进一步推动垃圾分类工作。加强校园绿化工作，栽种一批各类树木，建造生态景观点，摆放绿色花卉，提升校园绿化效果。

23. 加大“创建平安校园”的力度，维护学校安全稳定。根据《学校关于切实做好寒假及春季开学防范新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通知》精神，保卫处以加强校园疫情防控为重点，以维护校园安全稳定为抓手，以预防疫情为目标，特制定疫情防控工作方案。进一步加强对校内“平安建设”工作的各项措施落实，健全和完善各项规章制度，加

大“创建平安校园”的力度，确保在新的学期中安全稳定工作更上一层楼，取得更大的成效。进一步加强校园安全保卫工作，重点做好防火、防盗、防骗和防网贷安全防范工作，科学使用人防、物防、技防，使“三防”工作真正落到实处，起到更有效的作用，尽最大力量降低各类事故和案件发生，为学校平安建设发挥更大的效能。进一步加强做好师生的法制、安全知识教育宣传，提高广大师生遵纪守法的自觉性。做好国家安全工作，加强对反恐防暴工作的管理，配合相关部门抓好对校园意识形态领域工作管理，严防境内外敌对势力和非法宗教对校园渗透和破坏。做好2021年度全省高校安全稳定工作年度考评和2021年度平安建设年度检查考评以及涉及安全稳定的各项考评的准备工作。

五、全面加强党的建设，为学校发展提供坚强的思想政治组织保障

24. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党的政治建设，持续推进基层党建“三化”建设。落实高校党建工作重点任务，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，促进党的建设与学校中心工作的深度融合，充分发挥基层党组织和党员作用，促进学校高质量发展，以丰硕的党建工作成果向党的百年华诞献礼。坚持学习制度，深化理论武装。坚持和完善理论学习制度，增强主动学习的意识，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，不断加强马克思主义理论武装，在学思践悟中融会贯通。积极推动二级学院党组

织开展学习,做到月月有布置,有督查,有成效。协助党委每月召开一次书记例会,统筹推进党的建设、意识形态、党风廉政建设以及落实学校中心任务等各项工作,督查督导基层党建工作任务落实,提升治理能力和治理水平。

25. 抓好学习契机,庆祝百年华诞,进一步凝练我校军魂育人特色。2021年是中国共产党的百年华诞,认真贯彻落实中央和省委关于庆祝中国共产党成立一百周年活动安排,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想同庆祝党的百年华诞结合起来,学习我们党从石库门到天安门,从兴业路到复兴路恪守初心,勇担使命,接续奋斗,为人民谋幸福、为民族谋复兴实践史,筹划“颂党、信党、爱党”系列庆祝活动,开展“青春铸就中国梦”系列主题教育活动,让全校师生知党史,拥护党的领导,让全体党员明初心,牢记时代使命。

充分发挥我校退役军人、军校教授、人民解放军航天员、空战英雄功臣等军队人才资源,总结凝练我校军魂育人经验和成果,以军人对党的忠诚,夯实师生忠诚于党的思想政治根基,保持对远大理想和奋斗目标的清醒认知和执着追求。以军人优良的作风,教育师生弘扬革命英雄主义精神,努力使自己成为祖国建设的有用之才、栋梁之材。着力培养学生对党忠诚、纪律严明、作风优良的品质。继续抓好党建品牌建设,进一步提高军魂育人的成效。立足新时代,树立新目标,用军魂铸魂。一是国旗日日升。二是军魂电影周周放。三是红色主题月月有。四是红歌年年唱。以军魂感召师生建功立业新时代,以军魂推动学校高质量发展。

26. 规范党组织活动，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。一是丰富党员活动日内容。各支部在明确“规定动作”时，确保“月月有主题、活动有重点”。党委职能部门对这项工作要有部署、有督查、有通报，成为常态。二是创新“三会一课”形式。开展支部党课创新活动，侧重围绕广大党员群众普遍关注的热点难点疑点问题进行释疑解惑，提升党员工作实践能力和水平。讲课形式采取互动座谈、实地讲解、讲故事等群众喜闻乐见的方式，用身边的事教育身边的人，增强党课的吸引力和感染力，着力提升教育效果。三是严格组织生活制度。做到主题明确，程序规范，批评和自我批评联系具体人和事，民主评议党员客观公正，盯住问题清单抓实整改落实。

加强二级学院党组织建设，规范二级学院党组织会议和党政联席会议制度，推动二级学院党组织落实“对标争先”任务“五到位”。以“七个有力”作为考核党支部的标准，推进“双带头人”教师党支部建设，培育争创全国高校“双带头人”教师党支部书记工作室。提高党支部的组织力、感召力、引领力和执行力，实现党建工作与教学科研工作双促进、双提高。在各岗位遴选一批优秀共产党员，创建一个优秀共产党员先进事迹展橱窗，引领激励全校党员在各领域各岗位发挥先锋模范作用。

27. 规范党员队伍建设，强化党务工作人员培训。发展党员是党的建设的源头工程，发展党员严格执行“三推两培一票决”制度，扩大推选民主，强化培养教育，把好关键环节。一是要严格执行标准。坚持党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位，杜绝人情入党、关系入党，不以学业成绩、工作业绩或

能人标准代替党员标准。二是严格执行指导计划。坚持入党自愿原则和个别吸收原则，成熟一个，发展一个，禁止突击发展。做到月月有报表，掌握动态推动工作。三是严格执行“四必谈”。即收到入党申请书时必谈，确定入党积极分子时必谈，培养过程中必谈，讨论决定发展前必谈。要把思想教育贯穿发展党员工作全过程，做到严格标准不走样，严明程序不变通，严肃纪律不放松。一是举办党支部书记培训班，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进基层党建“三化”建设，全面提升基层党组织的战斗力和战斗力。二是做好调训工作。根据岗位要求和上级培训计划，选调处级干部、青年干部、博士送上级党校学习。组织党务干部、辅导员参加全国网络培训。三是做好党员全员培训工作。以学代训，安排优秀共产党员及先进模范中党员代表进支部讲党课。突出理想信念、恪守党的性质和宗旨，践行初心使命，在落实立德树人根本任务的先进事迹，用鲜活的事例阐释习近平新时代中国特色社会主义思想。

28. 建立岗位风险防范机制，进一步完善“三全育人”机制。继续推行师德考核负面清单制度，建立师德失范曝光平台和定期通报制度。继续推行党风廉政建设责任考核机制，对出现严重问题的单位或部门年度考核实行一票否决。三是继续执行各院部处室党政负责人向学校党委、行政签订廉洁责任书，保障学校风清气正的政治生态和育人环境。一是坚持做好从新生入学就开始进行党的基本知识学习和军训教育，把思想政治教育纳入学生成长成才各个环节。二是着力打造党政群团全员育人工作品牌。丰富领导干部“双体

验日”活动的内容。三是推进校园文化全方位育人。协助开展社团文化节、寝室文化节、校园心理情景剧等积极向上的校园文化活动。开展“十佳”班集体、学习标兵和道德标兵评选、“筑梦、铸人”励志报告会等活动，营造积极向上、和谐健康的校园文化气氛。尤其是庆祝党的百年华诞期间，组织一批高质量的文化活动，引领师生知党恩，听党话，跟党走。

29. 认真做好统战、工会、共青团等工作。引导统一战线成员继续深入学习和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想，夯实统一战线团结奋斗的思想基础。重点做好深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想理论学习和全力做好围绕建党100周年系列主题活动。开好双代会，推进民主管理和民主监督，进一步开展党政工共建“教工之家”活动，丰富“教工之家”的活动内容和形式，积极开展教职工文体活动，持续深化工会规范化建设，贴近教职工需求，不断拓展工会服务内容。服务大局，引领教职工助力学校发展。切实加强对学校“关心下一代工作委员会”的领导。重点做好第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛的相关校级赛事组织及参赛工作，并取得好的成绩。做好建党100周年、五四运动102周年暨共青团工作表彰大会和五四文艺晚会。进一步深化共青团改革及基层组织建设重点工作，一是政治建团，坚持党建带团建。二是组织强团，激发基层组织活力。三是人才兴团，加强团干队伍建设。

六、做好新冠肺炎疫情防控工作

30. 面对当前新冠肺炎疫情防控形势的复杂性和严峻性，深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把全校师生生命安全和身体健康放在第一位，以更坚决态度、更严格举措、更果断行动，抓好校园的疫情防控工作，坚定不移把党中央和省委省政府以及省教育厅的各项决策部署落到实处，做到守土有责、守土担责、守土尽责。根据学校今冬明春疫情防控要求，严格按照“两个尽量、两个严禁、两个一律”的要求，加强工作责任心，高标准，严要求，逐条逐项，抓细抓实，精准到位，确保师生的身心健康，积极筹措防疫物资，规范医疗观察点，做好各项疫情防控工作的后勤保障。

31. 做好师生返校前信息排查等工作，加强疫情日常防控工作。学校党政领导必须坚守岗位、靠前指挥，做好校园疫情动态监测。开学前提前了解和掌握师生假期动向。在确定的开学日期前 3 天，再次组织教职工和学生及其家长填报师生本人及家庭成员在返校前 14 天内，是否赴重点疫区参加活动、探访亲友，是否接待和接触过从重点疫区回来的相关人员，是否近距离接触过有发热、咳嗽症状患者等情况，做到全覆盖、无遗漏、精准掌握，并建立师生员工假期行踪和健康监测及台账，做到情况明底数清。根据疫情防控情况，在确保安全的前提下，精准安排疫情防控重点地区的教职员工、学生，分专业、分年级、分班级、分省份、分期、分

批有序返校。做好信息统计，每天跟踪询问核查重点人员身体心理及情绪状况，发现异常及时上报学校并采取相应防控措施。