

南昌理工学院文件

南理校发〔2023〕59号

关于印发《南昌理工学院2023年工作要点》的通知

各处（室、办）、院（部）：

经校长办公会研究通过，现将《南昌理工学院2023年工作要点》的通知印发给你，请结合实际，认真贯彻落实。



南昌理工学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。2023 年学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和视察江西重要讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、捍卫“两个确立”、做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神，深入实施“十四五”规划，按照学校第四次党代会决策部署，锚定建设特色鲜明、综合实力一流的应用型民办大学目标，瞄准工作重点抓落实，把握转作风、严监管关键，推动学校高质量发展全面提质提速，努力办好人民更加满意的教育，奋力谱写新时代新征程民办教育改革发展新篇章。

一、全面加强党的建设，为学校发展提供坚强的思想政治组织保障

1. 加强党的二十大精神学习宣传阐释。推动《中共中央关于认真学习宣传党的二十大精神的决定》落实落细，全面做好党的二十大精神学习宣传阐释。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，牢牢把握“学思想、强党性、建新功”的总要求，确保主题教育取得实效。全力做好党的二十大精神的学习宣传贯彻，精心组织重大主题宣传，精心讲好南理故事，为学校教育事业高质量发展营造良好舆论氛围。（责任部门：宣传

部、组织部、工会)

2. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，学懂弄通做实习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于“九个坚持”的重要论述。把习近平总书记重要指示批示作为政治要件和“第一议题”，推进重大决策部署贯彻落实落地，贯彻落实《加强新时代党的思想理论建设的意见》，持续抓好《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷、第三卷、第四卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《习近平总书记教育重要论述讲义》《习近平关于网络强国论述摘编》《百年大党面对面》《让群众过上好日子》等重点理论读物的学习宣传使用。持续推动运用“学习强国”学习平台，不断增进广大师生对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。推进实施伟大建党精神、井冈山精神、苏区精神、长征精神等研究重大专项，着力巩固党史学习教育成效，持续推动学校党史学习教育常态化长效化；坚持学习党史与学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史相贯通，统筹抓好“四史”学习宣传教育。（责任部门：宣传部、组织部、工会）

3. 进一步加强基层党组织建设。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，落实好《民办学校党建工作重点任务》，把抓好党建工作作为办学治校基本功。纵深推进新时代高校党建示范创建和质量创优，推进“一院一品”建设，进一步

凝练我校“军魂育人”党建特色品牌，使之成为全省乃至全国叫得响、能推广、成效实的党建品牌。深入推进基层党建“三化”工作，做好党员培养发展和教育管理工作。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，引导广大党员立足岗位建功立业，促进学校事业发展。（责任部门：组织部、宣传部）

4. 坚定不移推进全面从严治党。坚持以党的政治建设为统领，把严的主基调长期坚持下去，切实担起全面从严治党主体责任，压实各级班子成员“一岗双责”，层层传导压力，坚持真管真严、敢管敢严、长管长严。深入开展政治谈话工作，加强对“一把手”和领导班子的政治监督。加强学校党风廉政风险点排查，开展经常性党风廉政警示教育，为平安校园建设和学校高质量发展保驾护航。（责任部门：校纪委、校纪委党委办公室）

5. 持续压紧压实意识形态工作建设和管理。严格按照学校印发《中共南昌理工学院委员会落实《党委(党组)〈意识形态工作责任制实施办法〉的实施细则》文件要求，坚持通过工作提示、工作通报、月度考核、日常调度、专项督查、责任追究等多种方式，推动各项工作要求落实到位。严格落实意识形态工作的专题研究、报告、通报等要求，定期分析研判意识形态领域情况，研究梳理2023年重要时段和敏感节点风险隐患，采取针对性措施予以防范化解。督促推动持续加强课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛、新媒体、学生社团等意识形态阵地的建设管理，防

范错误思潮、错误观点影响师生，做好抵御宗教渗透和防范校园传教工作。（责任部门：宣传部）

6. 认真做好统战、工会、共青团等工作。贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述精神，坚持“围绕中心、服务教工、突出重点、实干创新”的工作思路，切实履行工会职能。积极组织动员广大工会干部和教职工进行专题学、研讨学、长期学，把广大工会干部和教职工的思想统一起来，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。鼓励青年教职工在教学、科研工作中建功立业，发挥主力军作用，为学校又好又快的发展作贡献。大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，充分发挥先进典型、先进人物示范引领作用，教育引领职工更好地在服务学校发展大局上作贡献。强化服务意识，提升服务能力，继续做好我校教职工互助保障续保相关服务工作，进一步健全困难教职工帮扶档案，完善帮扶机制。

重点做好“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教育活动，做好第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛相关赛事工作，举办第十九届社团文化艺术节。进一步深化共青团改革及基层组织建设重点工作，加强团干队伍建设，召开第六次学生代表大会。深化团校学员培养，“青马工程”大骨班培训，新团员发展，严格落实“三会两制一课”制度，扎实开展团员教育评议，推进“智慧团建”录入和“学社衔接”工作。做好“青年大学习”网上主题团课，“第二课堂成绩单”素质拓展，

暑期“三下乡”社会实践活动，大学生服务西部计划和志愿服务项目大赛等工作。（责任部门：工会、统战部、团委）

二、全面推进学科建设、加强科学研究，着力提升学校办学层次和整体办学实力

7. 加快推进硕士点筹建工作。重点做好我校2023年硕士授权单位及硕士授权点申报工作。继续进一步深化人事制度改革，调整和完善人才引进措施，实施一人一策、团队引进等方式，加大对博士、学科带头人和学术带头人等高层次人才引进和培养力度；强化优势学科建设，提高学科方向的集中度，凝练学科方向的特殊度，集中人力、财力、物力重点建设好硕士授权点，突出为我省2+6+N产业发展和战略新兴产业服务的特色，突出全省硕士授予空白点的布局。

进一步打破院系壁垒，在全校范围内整合资源，组建科技创新团队和教学创新团队，优化学术团队结构，提高学术团队整体素质；继续加大科研投入，构筑大平台、凝聚大团队、承担大项目、培育大成果、实现大转化，增强科技创新和服务社会能力，实现科研项目和科研经费新突破；继续加强基础研究和应用研究，注重高新技术和先进适用技术研发，增强有组织科研的能力；继续对有经济价值和社会价值的科研成果进行鉴定、转让和推广应用，加强科研成果的应用与转化，进入实际生产和为产业升级服务，增强服务地方经济和产业发展的能力；继续提高师均科研经费和到账总经费。（责任单位：硕士点筹建办、教务处、人事

处、科研处)

8. 进一步加强高水平应用型本科高校建设工作。落实《南昌理工学院关于进一步加强高水平应用型高校建设方案》，持续推进“三大融合”，推动“四大转型”，深化“五大改革”，积极推进校企、校地、校所、校校深度合作，建立产教融合、协同育人的人才培养模式，实现专业链与产业链、课程内容与职业标准、教学与生产过程对接，培养大批高素质应用型人才，产出一批高水平应用技术成果，建成一批高水平应用型人才平台，建成1-2个省级重点现代产业学院，打造3-5个省级产教融合型品牌专业，打造1-2个集产、学、研、转、创等多功能为一体的产教融合重点基地，把学校建设成为省级示范应用型高校，力争进入全国一流应用型高校行列。（责任单位：发规办、教务处、人事处、科研处、就业处）

9. 做好新一轮本科教育教学审核评估工作。启动我校新一轮本科教育教学审核评估工作，邀请专家进行新一轮审核评估培训，并组织相关人员学习新一轮审核评估工作知识，并适时组织开展预评估。将紧紧围绕人才培养目标的达成度、社会需求的适应度、师资和条件的保障度、质保体系运行的有效度、学生和用人单位的满意度，对标评估指标体系和质量标准，结合自身办学定位和优势特色，将高质量发展理念落实到教育教学全过程、各环节，主动构建自觉、自省、自律、自查、自纠的质量文化，做好审核评估工作。（责任部门：评建办、教务处）

10. 加强教学工程与教学改革项目建设。做好 2023 年现代产业学院建设、专业建设、课程建设及教师教学能力提升等教学工程与教学改革项目建设工作。

深化校企合作，推进现代产业学院建设契机。继续深化校企合作、产教融合，积极鼓励每个二级学院建设至少 1 个现代产业学院，加强产教融合品牌专业建设，与企业合作开发课程、教材，共建校企教学团队，建设一批课程资源库及真实项目案例库，建设一批校级现代产业学院，力度取得省级突破。

调整优化专业结构，加强专业建设。做好 2023 年南昌理工学院专业设置管理办法的修订定稿；根据南昌理工学院 2022 年专业结构优化调整方案，2023 年申报 3 个本科专业，撤销 6 个生源不足、就业面窄的本科专业，对 7 个办学条件不足，不符合我省经济发展需求的相关专业办理停招，对 4 个相关专业做好改造升级；做好 2023 年新增本科专业申报和协调工作，要求申报新专业需提供增设材料、建设规划、人才需求论证报告等专业申报材料，跟踪好 2022 年申报的 8 个学士学位授权专业的审批工作；大力发展品牌专业建设、新兴专业建设和一流专业建设。

加大经费投入，加强课程建设。按照学校一流课程建设方案和一流课程建设标准，继续加大经费投入，鼓励各二级学院及专任教师参与到线下、线下线上混合、线上课程、虚拟仿真实验课程及社会实践金课等“五类”一流课程建设，加大校级立项培训，积极申报省级及国家级，并按层次给予立项项目相应的经费。

做好学位授予评估及审核评估各项工作。做好 2023 年度本科学士学位授权专业质量评估监督工作，确保每个学院的学士学位授予质量达标，能够在江西省教育厅的抽评下顺利通过；按照“四新”建设、工程认证、OBE 理念等要求，组织新一轮的人才培养方案修订工作，为 2024 年审核评估做准备。（责任部门：学位办、教务处）

11. 推进科研工作大踏步前进。在更高角度、更深层次、更广领域贯彻科技创新驱动战略。做好人才项目实施推进工作，加强科研团队建设。进一步做好 2022 年度入围的省“双千计划”，培育科研新生力量。根据学科建设需要，发挥优势、突出特色，重点支持培育我校优势学科和领域团队，逐步建成若干个在全省领先的科研团队队伍。通过自建、共建多个应用技术研发团队，发挥研究机构的集体力量，提升科研能力；积极推进科研成果的转化和社会应用；积极申报跟进国家自然科学基金和国家社科基金课题、教育部人文社会科学项目、省教育厅、省科技厅、省社联等主管部门课题；增加年度科研投入，改善科研基础设施和科研环境，建立必要的经费保障机制和合理的导向机制。建设产学研一体化的科研基地，努力创造良好的科研环境。加强学校研究机构和管理机构建设，利用新增院内实验实训基地。做好组织各类科研成果奖项和专利的申请与报奖工作，特别是国家级高层次的报奖工作，积极推进科研成果的转化和社会应用；加强南昌理工学院科研管理系统投入使用，做好系统功能维护和系统整体调

试工作，促进科研工作的规范化、数字化管理。（责任部门：科研处）

12. 实施开放办学提升工程，提高国际化影响力。继续办好已有的中外合作办学项目，争取获批新项目。稳步发展留学生教育，拓宽专业方向、充分发挥留学生教育的影响力和贡献力。积极加强和国外高校的交流与合作，发挥国际交流学院作为国际化人才培养基地的作用，开展与境外高校教学考察与交流活动，助力、反哺我校迈入国内高水平、国际知名民办大学行列。（责任部门：国际交流学院、外事办）

三、全面贯彻党的教育方针，深入落实“立德树人”根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

13. 推进依法依规治校办学水平。认真贯彻落实中央、教育部和省委有关加强民办高校党建工作的文件精神，健全科学决策、民主管理机制，完善学校治理结构。完善党政双向进入、交叉任职制度，构建理事会、校党委和校行政主要领导定期协商机制，就学校重大问题会前沟通，凝聚共识；推动校理事会和校行政完善学校法人治理结构，形成党政同责、齐抓共管的工作格局。监事会监事列席理事会会议和学校有关重要工作会议。校纪委按照党委要求，依法履行监督职能。构建书记例会制度，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作责任体系，有力推进学校高质量发展。（责任部门：党政办、组织部、理事会）

14. 加强和改进学校思想政治工作。与有关部门配合用好大

中小学《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，发挥思政课铸魂育人主渠道作用。严格按照省厅修订的高校思想政治工作质量测评指标体系做好材料准备工作，持续推动配齐建强思想政治工作队伍，加强教师思想政治工作。不断夯实红色文化铸魂育人实际效果，巩固拓展“红色班级”创建，深化“红色走读”活动和“诵读红色家书 讲述英烈故事”校内巡演，举办“红色走读”优秀作品展。加强对学生的理想信念、爱国情怀、科学的世界观、人生观、价值观等教育。继续在全校开展系列主题教育活动，引导学生树立正确的荣辱观、责任感、使命感，切实提高学生思想政治素质。

充分发挥校园文化育人功能。大力发挥校史校风校训校歌的教育作用同弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化紧密结合，引导师生在知校爱校、知史爱党中厚植家国情怀。以创建文明校园为导向，拓展校史馆、思政馆、新时代文明实践中心、图书馆等的教育功能，带动形成优良的校风教风学风。规范组织开学典礼、毕业典礼、入党入团入队仪式，定期举行升国旗、唱国歌仪式。继续开展先进典型进校园活动，广泛邀请时代楷模、道德模范、最美人物、新时代赣鄱先锋等新时代先进人物进校园开展思想政治教育，持续开展“新时代学生心中的好老师”“最美辅导员”“大学生自强之星”“最美大学生”“优秀志愿者”“向上向善好青年”等宣传活动，广泛开展向先进典型学习活动，

以榜样的力量激励人、鼓舞人。(责任部门:宣传部、学工处(部)、团委)

15. 加快全员协同育人和大学工格局的形成。组织各部门和学院积极配合支持,相互之间互通有无,把有关学生的所有工作作为育人工作整体进行统筹谋划;切实推进辅导员、班主任队伍建设,统筹合理安排辅导员工作,按照教育部的规定,让专职辅导员真正“专”起来,进一步加强学生工作力量配置,切实保障“三全育人”体系的运转和大学工格局的形成。

持续深入开展文明校园创建工作。按照“六好”要求,持续深入开展文明校园创建,加强常态化管理,组织开展丰富多彩、积极向上的校园文化活动,积极完善建设校园文化标识。继续抓好省文明委《关于推进新时代志愿服务制度化的若干措施》的贯彻落实,持续组织师生开展寒暑假文明实践志愿行动,广泛开展学雷锋志愿服务关爱行动。

继续抓好学风建设活动。通过主题班会、报告会、学术交流会、学科竞赛等多种形式,努力营造建设优良学风的良好氛围,引导和鼓励学生勤奋学习、健康成才。严抓管理,抓紧学生的到课率、抬头率、课堂纪律、晚自习秩序和考风考纪,不断强化学风建设力度。(责任部门:学工处(部))

16. 提升教材管理与建设。按照“凡选必审、凡用必审”的原则,要求各教学单位要进一步加强教材选用及征订环节的意识形态审查,同时充分发挥校教材审核专门委员会的作用,组织专

家对教材内容、意识形态等进行全面审查，确保不出现意识形态问题。推进高质量教材的编写与出版，积极参与省级以上优秀教材或规划教材评选。（责任部门：教务处）

17. 积极加强教师培训及教学改革以提升教师教学水平。充分发挥教师教学发展中心作用，通过线上与线下相结合、校内与校外相结合的方式，积极组织教师参加教学方法改革、金课建设、教改课题研究、教学成果奖等各类教学能力提升培训班；积极推动各二级学院及教师参与到教学改革中去，按照“四新”建设要求，推进课程内容更新；鼓励教师创新教学方法手段，利用智慧教室、现代信息技术采用翻转课堂、项目教学、讨论式教学、案例教学等多形式教学方法；强化过程监控，进一步做好课程考核方式改革，根据课程性质调整过程考核与期末考核比重，强化学生动手能力的培养；立项一批校级教改课题，并择优遴选申报省级教改项目；推进“双师双能型”教师队伍建设，鼓励教师积极深入校企合作单位挂职锻炼，建设一支以中青年教师为主体、熟悉行业企业发展、工作经验丰富、实践教学能力强的专兼职结合的双师双能型教师队伍。

课程思政教学改革。加大经费投入，充分发挥课程思政教学研究中心的作用，积极鼓励教师将思政元素与课程内容有机融合，开展课程思政教学改革，选树一批课程思政示范课程、课程思政案例课、课程思政教学团队、名师工作室，努力实现课程思政“一院一品”。

创新创业教育。进一步深化创新创业教育，积极推动各二级学院师生参与到“互联网+”大学生创新创业大赛中去，保证项目申报达标，并力争取得省级以上奖项突破；进一步规范学科专业竞赛组织、培训及奖励机制，重点扶持和奖励教育部 56 项赛事，调整重点赛事和一盘赛事的奖励标准，扩大参赛数量，力争获得更多国家级奖项。（责任部门：教务处）

18. 完善教学信息化建设。充分利用“一平三端”智慧教学系统，积极引导所有教师通过超星学习通记录教学过程，鼓励教师改革教学方法和课程考核方式，开展一次“一平三端”使用教学比赛，提升教师信息化教学水平。进一步加强智慧教室建设，鼓励教师以智慧教室为契机，创新教学方法。推进学生成绩、学历证明等线上自主终端打印工作。（责任部门：教务处）

19. 持续做好督导工作。以导为主，以督为辅，导督结合，提高校级督导员的督导质量。建立与学院的相互沟通、与任课老师及学生的相互交流、与教学管理部门的相互配合、信息及时沟通机制，将教学督导工作提升到一个新层次；继续抓好院、部二级督导员队伍和大学生教学信息员队伍建设；认真审核汇总各二级学院督导工作材料、大学生教学信息员收集的 teaching 信息材料，并将审核汇总意见在网上交流。针对大学生反映的较差教师，督导室将跟踪监察，帮助其提高教学水平、教学质量；积极筹备、主办好 2023 年 11 月份的全校“评教评学”工作，做好优秀教师评选工作和其他教学评价工作；加强自身队伍建设，提高督业

务水平，做好日常教学督导工作，圆满完成督导任务。（**责任部门：督导室**）

20. 充分发挥国防教育基地作用。要根据学校校园建设规划，加强国防教育基地配套设施建设，逐步完善其功能，更好地发挥国防教育基地的品牌作用。调整学校国防教育领导机构，进一步修改完善《国防教育基地建设和管理办法》，以此作为开展工作的基本依据。充分利用大学科技园空军战斗英雄事迹展览馆、宣传橱窗更好地做好国防教育工作。（**责任部门：军教人武部**）

21. 做实做好各项学生服务工作。加强学生安全教育管理。建立管理体制，成立领导小组和建立突发事件预案，争取当有突发情况发生时，尽量把问题消灭在萌芽状态中；深入调查研究，及时了解学生思想动态与实际困难，定期对不同学生群体的学习生活现状、发展需求等进行调查分析，有针对性地做好学生教育管理和引导服务工作；配合有关部门提高学生管理信息化水平；加强学生安全教育、新生入学教育和毕业生文明离校教育，教育引导学 生远离网贷、传销，谨防电信诈骗。（**责任部门：学工处（部）**）

22. 加强学生心理健康教育。进一步夯实学校心理健康教育四级网络化队伍建设，在广大师生中大力普及和宣传心理知识，提高学生心理保健意识，提升心理素质，采取多种措施对心理异常的学生做到早发现，早预防早干预，将心理危机事件杜绝在萌芽状态。通过第二课堂的开展、心理委员、寝室长的培训、

心理健康教育的宣传等多种形式继续对心理问题学生进行正面引导，减少学生在校期间心理问题的发生。（责任部门：心理咨询中心、学工处（部））

四、全面加强教师队伍建设，夯实教育高质量发展根基

23. 优化师资队伍素质和结构。加大人才引进和培养力度，拓宽人才引进渠道。根据学校发展和学科建设需要，2023年计划引进专任教师175人，其中博士40人。同时继续面向国内外引进领军人物、学科带头人和中青年优秀学术骨干20余人。完善人才引进政策。学校通过出台优惠政策，探索年薪制、项目制等人才管理模式，提供有吸引力的薪资福利及生活住房，吸引更多高水平学科专业带头人及中青年骨干教师。建立特聘教授制度，使校外具有丰富实践经验的专家、教授吸纳到师资队伍当中来，进一步提高师资队伍水平。设立引进高层次人才贡献奖，以奖励在引进高层次人才过程中发挥关键作用的教职工。加快推进“双百工程”。为提升师资队伍素质，2023年计划投入300万元资助30名教师继续深造。

加强教师培训及考核。组织教师参加课程思政、金课、教学能力等各项培训班，组织线下教师工作坊训练，提升教师教学能力水平。建立教师教学工作积分制，推进教师考评工作改革，研制出台教学型教师职称评价办法，积极配合完成学校教师职称评定改革。教学比赛及评优。组织教师参加省级青年教师教学比赛、教师教学创新等专业技能比赛工作。

继续加强辅导员队伍建设。通过“培训学习、开展活动、考核评比”等多种手段改进工作作风，加强培训教育，提高辅导员业务素质，树立辅导员爱岗敬业精神。（责任部门：人事处、教务处、学工处（部））

24. 不断提高双师型教师比例。严把教师准入门槛，强调教师资格证重要性。对在职在岗教师持有教师资格证书情况进行清查和摸底。引导和鼓励仍未持有教师资格证书的教师，以及新入职教师积极参加教师资格证的岗前培训和结业考试，将高校教师资格证书列为教师发展的必备证书及教师岗位的准入门槛；提高新聘教师引入标准。为提高双师型教师比例，以往在企业、行业教师选聘门槛上只注重实际技能和行业经历，未将持有行业证书作为必备条件。出台企业、行业教师选聘办法及资格条件，在注重行业经历和实践技能的基础上，将持有中级以上行业证书作为选聘企业行业教师的必备门槛。按照高水平应用型高校建设及学校“双师双能型”教师建设管理办法要求，积极推动各二级学院开展双师型教师认定与培养工作，建立教师企业挂职锻炼机制，要求每个专业教师五年内必须进入企业挂职，时间不少于6个月，积极参与企业科技研发及成果转化，提升应用型高素质人才培养能力，充分为社会服务。（责任部门：人事处、教务处）

25. 持续深化职称制度改革。落实职称制度改革。积极探索职称评审体系改革，把思想政治素质和师德师风表现放在首位，建立以能力、业绩和贡献为导向的职称评聘体系。坚持以“代表

性学术成果”为突破口，为不同专业的教师建立职称评审的发展通道，逐步完善以分类管理为基础、以业绩贡献和能力水平为导向的多元化教师分类考核评价体系。（责任部门：人事处）

26. 进一步提升教师职业道德素养。围绕党的二十大精神深化教师理想信念教育。持续学习宣传贯彻党的二十大精神，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想在教师中入脑入心。引导教师树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信；引导教师带头践行社会主义核心价值观，引导教师充分认识中国教育辉煌成就，扎根中国大地，办好中国教育。

强化政治引领，进一步提高教师思想政治素质。精准把握教师思想行为表现和成长发展轨迹，不断提升教师思想政治工作的针对性和实效性；加强教师思想政治状况动态分析和整体把握。根据教育部、省教育厅工作部署和学校校史校情，充分发挥校园文化育人功能，将校史、校风、校训和校歌的教育作用同弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化紧密结合，开展教师思想政治教育工作，引导教师在知校爱校中厚植家国情怀。

强化常态长效，进一步提升教师职业道德素养。进一步加强和改进新时代师德师风建设，落实师德师风第一标准，深化师德师风建设成效。加强师德师风宣传。在全校范围内大力宣讲普及师德师风建设政策法规，开展师德师风专题培训。充分利用校园官网和微信公众号，广泛宣传优秀教师的先进事迹，传递教育正

能量；加大师德激励力度，每学年进行各类选优树典活动，立楷模、树标兵、学先进，激励广大教师争做“四有”好老师；严格师德考核评价。深化落实《新时代高校教师职业行为十项准则》。在教师招聘引进、职称评定、岗位聘用、评优奖励、年度考核、聘期考核、项目申报等工作中落实师德第一标准。强化责任落实，进一步夯实师德建设工作机制。进一步落实落细师德建设长效机制，推动师德师风建设“软指标”成为“硬约束”。定期召开师德师风建设领导小组会议，研究学校师德建设总体规划和推进举措，听取二级单位师德师风建设报告；定期召开师德师风建设与监督委员会全体会议，沟通、协调并研究处理师德建设相关工作，增强师德建设合力；加大师德师风建设专项力度，开展师德师风建设专项考核，优化考核指标；加强党委教师工作部建设。充分发挥党委教师工作部在教师思想政治工作和师德师风建设中的统筹作用，着力打造一支信念坚定、师德高尚、爱生如子、乐于施教、业务精湛的教师队伍。（责任部门：党委教师工作部）

五、不断改善办学条件，打造良好育人环境

27. 全力推进校园工程项目建设。完成在建工程博林学生公寓 9-11 号楼的建设工作，在 2023 年 9 月交付使用。完成学校二期建设项目金航国际交流中心、医学院实训楼、大礼堂等报建工作、合计面积 6 万余平方。完成学校三期博林学生公寓及钱学森科技馆、科技创新楼、学生食堂等 15 万余平方房屋报建工作，并逐步开工建设。完成学校土地划拨转让手续，完善学校围墙

内土地手续。完善学校房屋不动产手续。（责任部门：基建处）

28. 多措并举提升图书馆服务效能。文献资源建设方面。根据教育部办学要求及学校年度目标需要，科学合理组织选购；进一步加强数字资源的建设；增加订购高校信息素养教育数据库 1 个，结合图书馆开展的各类读书活动，以提升学生的信息素养能力；美化图书馆环境；在做好全馆安全保障的基础上，继续保持为广大读者全年无节假日 360 天开放，做好读者服务工作；积极开展 2023 年“读书月”活动创建良好的校园文化氛围；进一步完善各项管理规章制度，强化服务意识，营造和优化阅读环境，做好为读者服务的各项具体工作。（责任部门：图书馆）

29. 提升档案管理服务水平。完善学校档案工作规章制度。加强硬件建设，保持档案馆库房清洁、宽敞、明亮、通风，并达到防盗、防光、防尘、防潮、防鼠、防火、防腐、防高温等八防要求。全面检查整理档案馆现存的各种馆藏资料。健全学校档案工作网络，确定各单位档案负责人和兼职档案员，以保证档案工作的顺利进行。开展学校档案工作人员的业务培训和政策学习，推进档案信息化建设，逐步建立和完善电子化文件归档和声像档案，切实提高档案管理能力。（责任部门：档案馆）

30. 持续做好资产管理。完成 2022 年 14 个“江西省民办高校专项资金项目”招标、建设及验收工作；完成 2021 年 17 个“江西省民办高校专项资金项目”的绩效评价工作，并编写完成绩效评价报告；启动 2023 年“江西省民办高校专项资金项目”

的调研、申报工作；完成本年度“教育部高等教育关于报送2022--2023学年高等学校实验室信息数据统计”、“全国高校教学基本状态数据采集系统”、“教育事业统计报表”的填报工作；组织好实验室安全、实验设备运行、新冠肺炎的实验室防御及实验室环境的检查工作；撰写完成实验室安全自检报告，迎接教育部组织的实验室安全年度检查。（责任部门：资产处）

六、坚持以生为本，持续提升服务保障水平

31. 着力做好招生录取工作。2023年我校招生工作在校理事会、校党委、校行政的领导下，严格执行国家招生政策，严格遵守高校招生纪律，认真落实《江西省规范民办高校办学行为三年行动计划（2022-2024年）》，始终坚持“以生为本”的工作理念，深入实施“阳光工程”，创新招生管理理念，构建更加完善的服务型招生队伍建设体系；狠抓政策执行，严格规范管理，构建更加科学的招生质量体系；积极应对挑战，深入改革探索，构建全方位招生宣传创新体系；严肃工作纪律，完善监督考核，构建招生工作安全保障体系。牢固树立防线意识和底线意识，确保招生工作规范有序、安全稳定。（责任部门：招生办、计划管理录取中心）

32. 有效促进就业工作进一步提升。着力深化就业育人体系建设，高位推进就业工作体系化建设，以申报全省就业工作体系化建设创新试验区为契机，建立全员、全程、全方位的就业工作体系。扎实开展就业育人活动，积极引导毕业生把个人理想追

求融入推进中国式现代化的新征程中，到祖国需要的地方建功立业。

全力推动就业服务全面覆盖，以访企拓岗专项行动为抓手，大力做好市场性就业岗位筹措工作，持续开展校园招聘活动，认真做好“三支一扶”、“西部计划”、“特岗教师”等政策性岗位的宣传引导和跟踪落实工作，着力培育学生创业意识，积极引导毕业生自主创业，推动灵活就业规范化发展。以时时放心不下的责任感，用心用情做好困难群体毕业生的就业帮扶工作。

聚力推进就业指导水平提升，强化职业生涯规划引领作用，认真做好2023年全省大学生职业生涯规划大赛校赛选拔，选送优秀作品参加省赛，为参加国赛做好准备。做强“大学生就业育人大讲堂”公益活动，打造“互联网+就业指导”系列公益课品牌。继续全面推广使用国家大学生就业服务平台，用好用足教育部24365招聘平台，确保有需要的毕业生都能及时获得就业信息。切实维护毕业生就业权益，加强毕业生诚信教育和就业安全教育。

奋力确保就业管理规范实效，强化就业统计监测，严格遵守教育部“四不准”“三不得”工作要求，始终保持对不实就业信息和向就业数据注水失真行为的零容忍态度和严厉打击的高压态势，严格对照《南昌理工学院校园招聘过程管理考核办法（试行）》和《南昌理工学院毕业生就业信息统计过程绩效考核办法（试行）》细致开展工作，确保我校毕业生就业去向落实和就业

工作开展情况居全省同类高校前列。有效落实就业反馈机制，实现就业和招生培养联动。（责任部门：就业处）

33. 继续做好学生的“三金”工作。做到精准资助，从实质上做到“该资助的一个都不能少，不该资助的一个都不能有”；深入做好资助育人主题教育活动，将育人工作做到实处，做到不仅仅是从物质上进行资助更要从精神上做到资助；对于家庭经济困难的学生加强资助育人功效，强化资助育人功能：特别是要加大对建档立卡家庭户学生的思想教育，培养其生活技能，从智力上、精神上扶贫，摆脱困境，成人成才；完善资助工作考核体系：加大对资助资金的监督管理，学习好江西省资助工作“十不准”避免索、拿、卡、要的事情发生；紧密围绕思政检查四方面开展资助工作，更好的服务学生，服务学校发展。（责任部门：学工处（部））

七、持续创建平安校园，维护学校安全稳定

34. 常态化开展普法宣传教育。积极组织全校各单位深入学习宣传贯彻习近平法治思想。学校党委理论学习中心组学习习近平法治思想的重大意义、丰富内涵、精神实质和实践要求。同时，利用各类普法工作会议积极学习宣传贯彻落实习近平法治思想的核心要义。切实将习近平法治思想贯彻依法治校的全过程和各方面。充分发挥特殊节日作用，积极开展普法宣传教育，通过发放宣传手册、条幅、宣传栏、标志性建筑、LED电子屏播放宣传标语等，在师生中广泛宣传《国家安全法》《民法典》《反间谍法》

《反恐怖主义法》《国家情报法》《突发公共卫生事件应急条例》《反有组织犯罪法》等法律法规，认真组织开展“百万网名学法律”系列竞赛活动，进一步掀起全校师生遵法学法护法守法的热潮。（责任部门：宣传部、学工处（部））

35. 持续开展网络安全宣传教育。持续加强校园网络内容建设，开展文明上网活动，引导师生培养文明自律网络行为。落实《江西省重大网络舆情一体化应急处置协同机制》，健全完善突发敏感事件舆情监测预警、分析研判、情况报送、应急处置等工作机制，积极稳妥做好突发事件舆论引导。积极开展好“网络安全宣传周”活动。（责任部门：宣传部、学工处（部））

36. 做好平安校园创建管理工作。加强校园治安管理工作。做好校园防火工作、力保全年不发生防重大火灾事故；抓好反诈防骗工作，力争全年将诈骗案公安立案控制在15起之内；抓好治安防范工作，把人防、物防、技防，“三防”工作真正落到实处，确保全年不发生重大治安、刑事案件、事件；抓好校内交通安全管理。重点整顿校内电动车乱象，依据《整治方案》实行疏、堵、管，以达到整治目的，力保全年不发生重大交通事故。

抓好国家安全工作。加强对反恐防暴工作的管理，做到遇紧急情况，突发事件做到及时处置；配合相关部门抓好对校园意识形态领域工作管理。严防境内外敌对势力和非法宗教对校园渗透和破坏。加强重点人员的管理工作、做好对外籍教师、留学生的管理工作，确保全年不发生有影响的政治事件。（责任部门：保

卫处（平安办）

37. 努力做好学校后勤保障与服务工作。在学校行政、党委领导下围绕中心工作，坚持服务育人为原则，增强服务意识，开源节流，切实服务好教学，服务好师生。确保新建专用电源线路投入使用。认真做好各项调试及后续工作，保质保量完成施工任务。优化校园电网改造，对部分学生宿舍电缆线进行改造，对新建学生公寓进行增容改造。对部分教学楼、学生公寓外墙翻新改造，美化校园环境。做好学校常态化疫情防控，精准科学统筹教育教学与疫情防控工作，确保全校师生身体健康和学校安全。提高服务意识，做好常态化维修服务工作。（责任部门：总务处）